



LA FORCE DE L'ÉCOUTE

PRÉSENTATION
CORPORATIVE

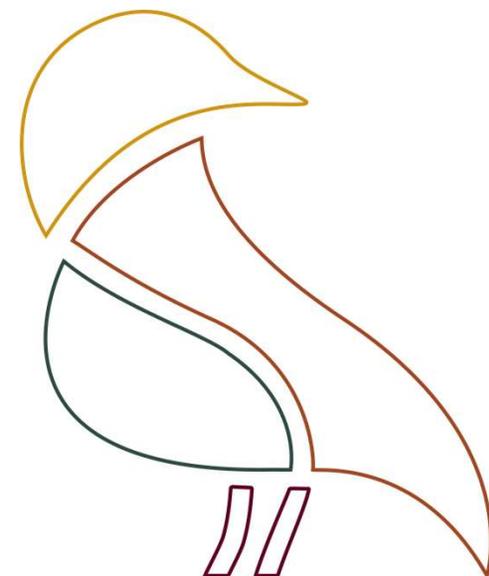
GESTION DE RÉSIDENCES

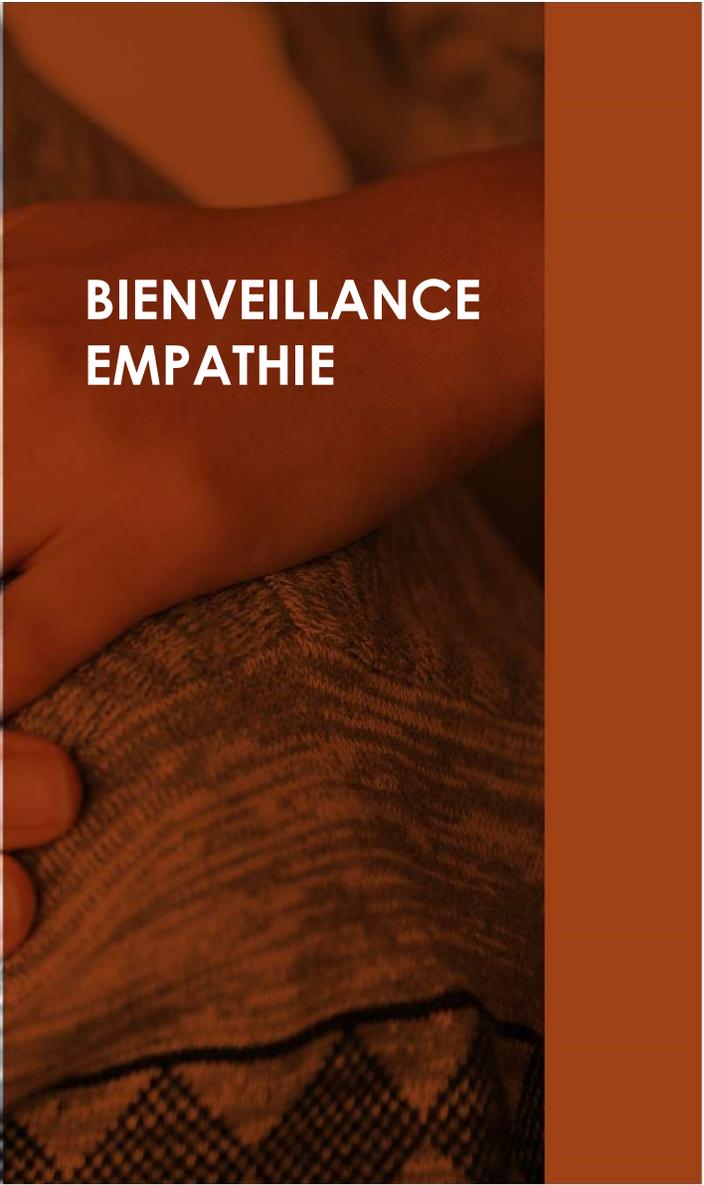
MARS 2021



SOMMAIRE

1. Vision d'avenir
2. Expertise
3. Notre plan de croissance
4. Structure de financement





**BIENVEILLANCE
EMPATHIE**



1

**VISION
D'AVENIR**

NOUVELLE ENTREPRISE AVEC DES EXPERTS EN GESTION DE RPA

**Des experts à votre
service**

**Toutes les compétences,
professionnelles et
humaines**



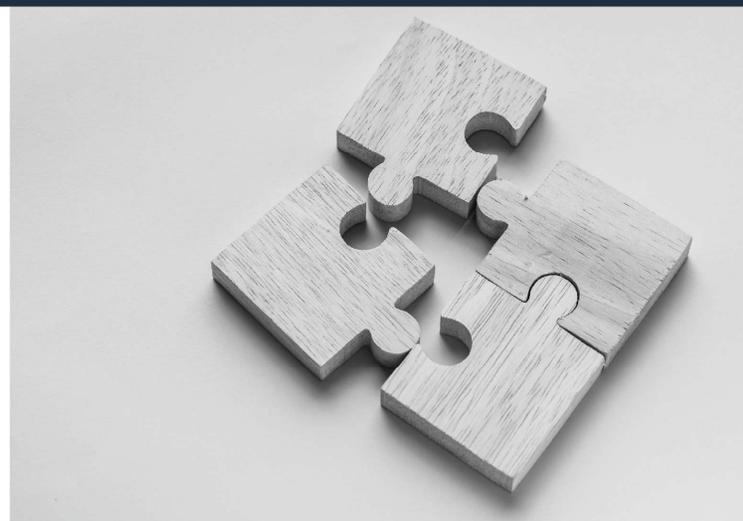
MISSION

Maximiser la FORCE organisationnelle par l'innovation, l'efficience et l'expertise

VISION

Devenir le partenaire de confiance

CORPORATIVES





VALEURS CORPORATIVES

F

FORCE

A

ADAPTABILITÉ

R

RIGUEUR

I

INNOVATION



NOS FONDEMENTS

RÉSIDENCES



MISSION

Offrir un milieu de vie sécuritaire et bienveillant à notre clientèle, en combinant les compétences de nos employé(e)s avec le savoir, la sagesse et l'expérience de nos résident(e)s

VISION

Être reconnu comme chef de file pour la sécurité et le confort de ses résident(e)s en s'appuyant sur l'expertise et l'engagement de son personnel

F A R I !

1. VISION D'AVENIR 9

FORCE
de l'écoute

AUTHENTICITÉ

Prêter attention
aux besoins
exprimés par
nos résident(es)
afin de les
comprendre et
bien les servir

Exercer ses
fonctions de
bonne foi, avec
empathie et
en toute
transparence

RESPECT

INTÉGRITÉ

Honorer la
dignité de tous
et remplir nos
engagements

Être fidèle à
nos valeurs
et principes

LA QUALITÉ DES SERVICES

Notre code d'éthique en soins stipule...

« En respectant les fondements d'entreprise, nos efforts sont orientés vers le bien-être de nos employés, lesquels verront à assurer celui de notre précieuse clientèle.

Collaborons en accord avec nos valeurs dans la prestation de soins tel que :

Force d'offrir l'excellence

Authenticité de relation interpersonnelle

Respect d'autrui

Intégrité de la personne





GROUPE FARI | RH

1. VISION D'AVENIR 11

POUR NOS EMPLOYÉ(E)S

Travail d'équipe

Collaboration entre chaque poste

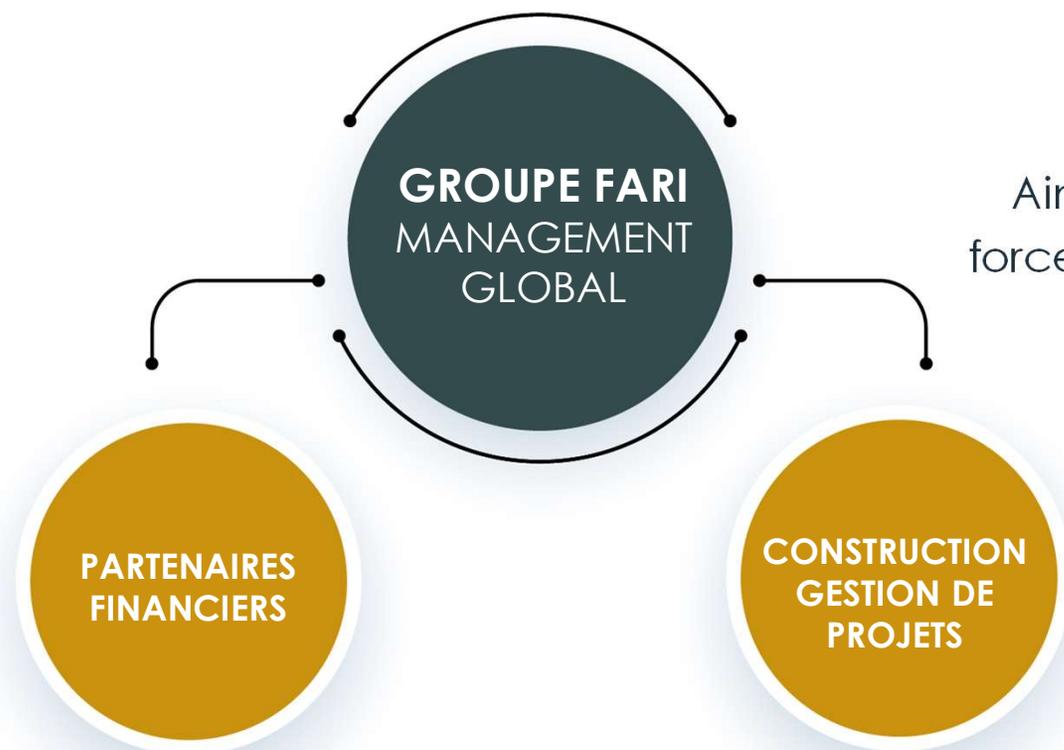
Formation continue

Approche empathique

Des conditions d'emploi basées sur les valeurs FARI



UNE ENTREPRISE COLLABORATIVE



GROUPE FARI veut répartir les forces en développant des partenariats.

Ainsi, il peut se concentrer sur sa plus grande force : la gestion de l'humain, avec empathie.



NOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT

1. VISION D'AVENIR 13

**Croissance
contrôlée**

**Bien faire les
choses**

**Développer
avec plaisir**

**S'occuper de
notre monde**

**Se concentrer
sur le bien-être
et le confort**

**Gestionnaires
attentionnés,
compétents et
humains**

**Formation
continue**



2

EXPERTISE

**L'HUMAIN
D'ABORD**

2. EXPERTISE 15



LES PROPRIÉTAIRES DU GROUPE FARI

ET GESTIONNAIRES DE VOTRE PROJET



M. Dany Chassé, MBA
Spécialiste en management
de l'organisation,
Associé



M. Nick Doucette, Infirmier
Spécialiste Gestion
soins et résidences
Associé



M. Israël Castillo, MBA
Spécialiste Gestion
résidences et Architecture
Associé

L'ÉQUIPE

DANY CHASSÉ, MBA

M. Chassé a été le fondateur et associé du Groupe LOKIA. Il a su diriger le positionnement stratégique de cette entreprise immobilière en développant une expertise pointue en habitation pour aînés. Il détient une maîtrise en administration des affaires (MBA) et a développé une expertise en management sur deux provinces, soit le Québec et le Nouveau-Brunswick, au poste de directeur général du Groupe LOKIA. Il a déjà été consultant aux entreprises chez Mallette, experts comptables et directeur des opérations d'une entreprise de transport. Il a aussi occupé différents postes de direction dans le domaine public.



L'ÉQUIPE

NICK DOUCETTE, Infirmier et diplômé en gestion des ressources humaines

M. Doucette possède une vaste expérience en soins infirmiers dans le domaine des soins de longue durée, notamment en soins palliatifs et en déficience cognitive. Plus précisément, son champ d'activité fût la médecine et soins d'urgence. Par la suite, M. Doucette est devenu directeur des soins au service de la famille de Campbellton pour des jeunes ayant des troubles de comportement. Sa compassion et sa compréhension ont permis à M. Doucette de créer des liens avec des individus de tous les milieux. Il a été directeur de résidences pour aînés pour le Groupe LOKIA pendant plus de 6 ans et assure actuellement la gestion de notre résidence de Campbellton, dans laquelle habitent les Filles de Marie-de-l'Assomption.



L'ÉQUIPE

ISRAEL CASTILLO, MBA

M. Castillo cumule plus de 12 ans d'expérience dans le domaine immobilier, plus particulièrement à titre d'opérateur de résidences pour aînés avec soins. Détenant une maîtrise en administration des affaires (MBA) avec des acquis en finances et en architecture, M. Castillo a développé une expertise dans la mise en place de stratégies de positionnement organisationnel. Sa langue maternelle est l'espagnol. Il a également occupé un poste de directeur de production dans l'industrie du plastique et a été conseiller financier pour Desjardins.



EXPERTISE EN MANAGEMENT

D'ABORD ET AVANT TOUT DES GENS DE CŒUR ET DE PASSION

Dans l'équipe de propriétaires mais aussi de gestionnaires, pour votre service direct :



Un expert en gestion globale de RPA

Communication transparente et management d'équipe



Un expert dans les opérations RPA

Habilitété de gestion avec un grand souci des détails



Un expert en ressources humaines

Gestion de l'intérêt au développement de l'humain, permettant leur rétention



Un professionnel en soins infirmiers

Une approche attention visant des soins de grande qualité

EXPERTISE EN SANTÉ

Nos experts :

- Gestion jusqu'à 1 500 unités dont 70% de la clientèle avec besoins en soins
- Plus d'une dizaine d'unités de soins (infirmeries) totalisant 700 résidents avec soins
- Développement et gestion de protocoles de soins en fin de vie



NOTRE APPROCHE HUMAINE

Une saine gestion guidée par le cœur

- Privilégier et favoriser les ressources locales;
- Offrir aux employés un encadrement humain, empathique et à l'écoute;
- Développer et maintenir une ambiance saine, sécuritaire et humaine;
- Collaborer à une approche bienveillante des soins et à l'écoute des besoins.





NOTRE EXPERTISE, guidée par l'empathie

Nous concevons et adaptons pour chaque projet, des systèmes de gestion complet :

- Ressources humaines;
- Soins;
- Management organisationnel;
- Services d'alimentation;
- Services de comptabilité et de finance;
- Services du bâtiment (entretien, maintenance).

NOTRE EXPERTISE dans le domaine des RPA

- 20 ans dans l'immobilier;
- 15 ans dans la gestion spécifique de RPA (Résidences privées pour âgées) avec soins;
- Vaste expérience et expertise en construction et en gestion de projets adaptés aux besoins;
- Connaissance accrue dans la gestion d'un milieu de vie avec soins;
- Expertise en recrutement et rétention de personnel.



NOTRE EXPERTISE pour assurer un service d'excellence

Nous concevons :

- Système d'analyse de la qualité des services;
- Système d'analyse de l'amélioration continue des activités;
- Système d'analyse financière efficace.





**Au plaisir de
collaborer
avec vous!**